

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		人才工作						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	208000	144334.75	144,334.75	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	208000	144334.75	144334.75	—			
	上年结转资金	0	0		—			
	其他资金	0	0		—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	1.区委领导走访慰问高层次人才费用：拟于2022年2月28日前执行完成。 2.人才活动费用：拟于2022年11月30日前执行完成。 3.储备人才招聘：拟于2022年11月30日前执行完成。 4.人才工作培训：拟于2022年11月30日前执行完成。 5.人才宣讲活动：拟于2022年11月30日前执行完成。 6.人才宣传汇编：拟于2022年11月30日前执行完成。			全部完成。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人才宣讲活动	>=20	21	20	20	
			人才宣传汇编	=100	120	10	10	
		质量指标	高质量开展人才峰会	九城市深化人才合作	九城市深化人才合作	10	10	
		时效指标	宣讲活动开展及时率	及时	及时	10	10	
	效益指标	社会效益指标	人才政策知晓率	>=90	>92	20	20	
		可持续影响指标	打造长三角G60科创走廊众人青睐的人才发展生态，聚天下英才共建共享长三角G60科	健全	健全	10	10	

			创走廊					
	满意度指标	服务对象满意度指标	高质量执行人才管理长效机制	健全	健全	10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		党建工作						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	3792000	2537989.74	2,537,989.74	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	3792000	2537989.74	2537989.74	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	负责全区党的基层组织建设和党员队伍建设的宏观管理和政策研究，指导各领域基层党建以及发展党员、教育党员、管理党员、党内表彰与激励关怀等工作。负责承办区党代表大会有关组织工作和代表联系等工作；坚持围绕中心、服务大局，高质量党建引领高质量发展进一步强化，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用进一步凸显，党建基础性工作进一步夯实，党员队伍活力进一步激发，为建设“科创、人文、生态”的现代化新松江提供坚强组织保障；（1）日常运维所需经费按照合同约定执行，其中：物业费分为每季度支付，拟于2022年11月30日前完成；物业服务费按与区机关事务管理局有关协议执行，拟于2022年11月30日前完成；网络通讯费按月支付，拟于2022年11月30日前完成；绿化租赁费按合同执行，拟于2022年9月30日前完成；公共服务耗材通过财政认可的采购公司按需采购，拟于2022年11月30日前完成；（2）阵地体系功能建设保障经费拟于2022年7月31日前完成拨款，下半年组建调研组于9月底前完成验收；（3）服务党员群众经费：拟于2022年11月30日前完成；				已完成			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			开展重点领域党建工作重要活动等	>=2	3	5	5	
			“211+工程”居村 干部队伍建设重要活动 等	>=2	2	5	5	
		数量指标	驻村指导员、到村任职选调生日常管理集体活	>=2	3	5	5	

绩效指标	产出指标		动等					
			制作发放《党支部工作手册》	=3500	3800	10	10	
			制作发放《发展党员工作手册》	=4000	4500	10	10	
		质量指标	保障党的二十大、市第十二次党代会代表推荐平稳有序、圆满完成	规范	规范	5	5	
			“三会一课”、主题党日、发展党员等党建基础性工作	规范	规范	5	5	
	时效指标		各项工作严格按照时间节点圆满完成	及时	及时	5	5	
	效益指标	经济效益指标	促进产业集群企业发展	促进	促进	10	10	
		社会效益指标	习近平新时代中国特色社会主义思想进一步“飞入寻常百姓家”，党建工作进一步宣传弘扬	强化	强化	10	10	
		可持续影响指标	“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”的意识和氛围进一步浓	强化	强化	10	10	

			厚，党的执政基础进一步得到巩固深化					
	满意度指标	服务对象满意度指标	基层党员群众的获得感进一步增强	强化	强化	10	10	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		宣传与推广						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	792650	472776.90	472,776.9	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	792650	472776.90	472776.90	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	负责公务员队伍建设，拟订公务员管理政策以及职位分类、录用调配、考核奖惩、培训和工资福利等制度并组织实施。指导人民团体、群众团体机关和事业单位参照公务员法管理工作。指导公务员绩效管理工				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	保障2022年2轮面上公务员招录面试	规范	规范	5	5	
			保障2022年行政执法类专项招录面试	规范	规范	5	5	
			保障选调生专项招录	规范	规范	5	5	
		质量指标	召开松江区公务员工作推进会	高效	高效	5	5	
			公务员管理者培训	12	12	10	10	
			开展区级机关绩效考核，完成窗口单位服务群众满意度调查	形成调查报告	形成调查报告	10	10	

		时效指标	制作公务员工作日志	及时	及时	5	5	
			制作公务员工作证	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	提升公务员法律法规政策知晓率	>=90	95	10	10	
			激励年轻公务员担当作为	有效	有效	10	10	
		可持续影响指标	保障公务员考试录用公平公正，营造公平正义氛围	规范	规范	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	建立公务员管理长效机制	健全	健全	10	10	
	总分					100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		干部工作						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	5066446	6,295,560.43	6,295,560.43	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	5066446	5623560.43	5623560.43	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	672000	672000	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	全年组织安排区管处级干部赴华东疗养院、中山医院或松江区中心医院体检，每年每名处级干部选择1家体检中心，参加1次体检；市管干部按照市委组织部和市高层次人才服务中心统一安排，每年赴华东疗养院参加1次体检； （1）干部探望慰问：拟于2022年11月30日前执行完成。（2）援外干部家属节日慰问：拟于2022年11月30日前执行完成。（3）来松挂职（跟班学习）干部：拟于2022年11月30日前执行完成。 （4）G60科创走廊联席会议挂职干部：拟于2022年11月30日前执行完成。（5）档案数字化扫描：拟于2022年11月30日前执行完成。；1.组工干部培训班：拟于2022年6月30日前执行完成。 2.新提任科级领导干部培训班：拟于2022年10月30日前执行完成。 3.新录用公务员培训：拟于2022年9月15日前执行完成。 4.处级以上领导干部学习资料购买：拟于2022年9月30日前执行完成。 5.新时代基层干部主题培训资源库开发：拟于2022年6月30日前执行完成。				已完成			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			完成2022年度援派 干部的选派、安置、组织保障、考核等工作	=100%	100%	3	3	
			完成2022年度各地区来松挂职和跟班学习干部的安置、保障工作	=100%	100%	3	3	

产出指标	数量指标	参加对象为在职市管干部和区管处级干部	全覆盖	全覆盖	3	3	
		局级干部体检费1500元/人	规范	规范	3	3	
		处级干部体检费3200元/人	规范	规范	3	3	
		体检地点为华东疗养院、中心医院和天马山体检中心	规范	规范	3	3	
		全区组工干部参训	=100%	100%	3	3	
		全区新提任科级干部参训	=100%	100%	3	3	
		全区新录用公务员参训	=100%	100%	3	3	
		通过大力开展挂职锻炼，不断增长干部才干，锻造高素质专业化干部队伍	好	好	3	3	
		加大与脱贫攻坚对口支援地区、以及长三角G60科创走廊兄弟城市之间干部交流互通，助推长三角G60科创走	好	好	2	2	

绩效指标	质量指标	廊建设和乡村振兴战略					
		建立干部个人体检健康档案	每人一册	每人一册	2	2	
		满足区域发展对组工干部的能力需要	符合工作要求	符合工作要求	2	2	
		提升新提任科级领导干部的工作能力，满足岗位需要	符合工作要求	符合工作要求	2	2	
		提升新录用公务员对区情和岗位职责要求的认识	符合工作要求	符合工作要求	2	2	
		进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想	符合工作要求	符合工作要求	2	2	
		为全区各单位开展新时代基层干部主题培训提供资源支持	满足工作需求	满足工作需求	2	2	
	时效指标	2022年度内完成干部工作目标任务	及时	及时	2	2	
		体检时间为每年3至11月	及时	及时	2	2	

			及时跟进学习党的创新理论最新研究成果	及时	及时	2	2	
效益指标	经济效益指标	干部体检资金到位率	=100	100	5	5		
		干部体检资金使用率	>=90	100	5	5		
	社会效益指标	选好、用好、监督好、管理好干部，领导干部队伍水平整体提升	好	好	5	5		
		建立健全健康教育、健康指导制度	规范	规范	5	5		
		广大党员干部在各工作领域起到示范引领作用	积极影响	积极影响	2	2		
	可持续影响指标	抓好对干部的严管厚爱，打牢干部工作基础	好	好	2	2		
		完善干部体检管理细节，将组织的关心关怀落实到每一名干部，不断提升干部体检服务水平，助力松江经济社会发展。	长期	长期	3	3		
		持续提升各级各类领导干部履职素养	履职成效好	履职成效好	3	3		

			干部和群众满意度普遍提高	满意	满意	3	3	
	满意度指标	服务对象满意度指标	建立干部个人体检健康档案，对体检中发现身心健康安全隐患者，及时会同有关部门做好服务保障，确保其及时就医，做到早诊断，早治疗，早康复。	满意	满意	3	3	
			群众提升对领导干部工作的满意度	测评结果好	测评结果好	4	4	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		网络信息系统运行与维护						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金 (元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	218862	216,862	216,862	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	218862	216,862	216862	—		
		上年结转资金	0	0		—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成信息化项目运维工作。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	安全性检查	=1次	1次	10	10	
			稳定性检查	=1次	1次	10	10	
		质量指标	监控信息系统正常运行	规范	规范	10	10	
			负责信息系统升级更新	规范	规范	5	5	
		时效指标	应急方案制定实施	及时	及时	10	10	
			信息系统日常巡检	及时	及时	5	5	
	效益指标	社会效益指标	信息系统先行功能运转	正常	正常	10	10	
			配合做好系统功能更新	及时	及时	5	5	

		可持续影响指标	保证服务对象信息准确	准确	准确	10	10	
			保证信息系统定期备份	及时	及时	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	及时回应信息系统用户需求	及时、满意	及时、满意	5	5	
			及时回应职能科室建设需求	及时、满意	及时、满意	5	5	
总分						100	100	

财政项目支出绩效自评表								
(2022 年度)								
项目名称		网络信息系统开发、升级、建设（历年已批复）						
主管部门		中共上海市松江区委组织部			实施单位	中共上海市松江区委组织部		
项目资金（元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	90000	83,460	83,460	10	100.00%	10
		其中：当年财政拨款	0	0		—		
		上年结转资金	900000	83,460	83460	—		
		其他资金	0	0		—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	按照市委组织部要求完成替代。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	完成现有设备替代	=100%	100%	20	20	
		质量指标	新建（购）系统验收通过率	=100%	100%	20	20	
		时效指标	系统上线及时性	及时	及	10	10	
	效益指标	社会效益指标	系统功能模块使用率	=100%	100%	15	15	
			系统安全等级达标率	=100%	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用者满意度	=100%	100%	10	10	
总分						100	100	